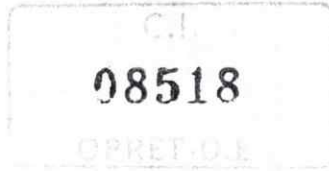




PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA
Oficina para el Reordenamiento del Transporte



Santo Domingo, D. N.
22 de mayo del 2023

A todos los: **Directores y Encargados de Departamentos, Divisiones y Secciones.**

Asunto: **Extensión del Plan Estratégico y Actualización del Plan Operativo Anual (POA) 2024**

El Plan Estratégico Institucional es fundamental para establecer los lineamientos estratégicos y programáticos de corto y mediano plazo, permitiendo el direccionamiento, la consistencia y coherencia de las acciones, así como el cumplimiento efectivo de la Misión y Visión en la Institución.

Tomando en consideración los siguientes aspectos:

- Que la extensión por periodo de un año, del Plan Estratégico Institucional 2015-2019 y la elaboración del Plan de Desarrollo 2023, tiene vigencia hasta el mes de diciembre 2023.
- La modificación en el Artículo 356, de la Ley No. 63-17, de Movilidad, Transporte Terrestre, Tránsito y Seguridad Vial de la República Dominicana del 24 de febrero de 2017, en el cual establece que la Oficina Para el Reordenamiento del Transporte (OPRET), pasará de ser una empresa pública o mixta pública - privada prestadora de servicios nacionales de transporte ferroviario.
- El /los decretos para la transformación institucional, administrativa, técnica y operativa de la OPRET, referidos en el artículo 356, de la ley 63-17 de Movilidad, Transporte Terrestre, Tránsito y Seguridad Vial de la República Dominicana, del 24 de febrero de 2017, que junto con el decreto 371-20 de Nombramiento del nuevo Director Ejecutivo, el cual establece:

Av. Máximo Gómez, Esq. Reyes Católicos, Cristo Rey, Santo Domingo, D.N. Rep. Dom.
Teléfono 809-732-2670/809-333-2670
RNC 4-30-02742-1



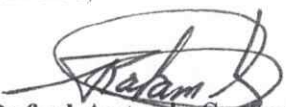
PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA
Oficina para el Reordenamiento del Transporte

Artículo 1.-Rafael Antonio Santos Pérez, queda designado director ejecutivo de la Oficina Para el Reordenamiento del Transporte (OPRET), encargado de coordinar el proceso de transformación institucional, administrativa, técnica, y operativa de esta institución y presentar al Poder Ejecutivo una propuesta de concretización de dicho proceso.

- El proceso de ampliación de la capacidad de transporte de la Línea 1 y la extensión de la línea 2C del MSD, en el cual estamos trabajando, abarca desde la Estación María Montez en el Km 9 de la Autopista Duarte, hasta Los Alcarrizos en el Municipio Santo Domingo Oeste, con una longitud de 7.35 Km y enlazará la Estación María Montez con la Terminal de Los Alcarrizos, donde se conectará con la Estación Terminal de la segunda línea del Teleférico de Santo Domingo.
- La elaboración del anteproyecto de presupuesto 2023, en donde se establece que los entes públicos y órganos administrativos, tomarán como base la planificación estratégica y operativa, asegurando la vinculación entre planificación y presupuesto.

La OPRET, en el proceso de reestructuración para el cumplimiento de los Objetivos estratégicos del plan actual, ha determinado extender por el periodo de un año la vigencia del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2015-2019 y elaborar el Plan Operativo 2024, a fin de establecer las actividades necesarias para el logro de los objetivos institucionales.

Atentamente,


Ing. Rafael Antonio Santos Pérez
Director Ejecutivo



RS/np

Av. Máximo Gómez, Esq. Reyes Católicos, Cristo Rey, Santo Domingo, D.N. Rep. Dom.
Teléfono 809-732-2670/809-333-2670
RNC 4-30-02742-1

Eje 1- Estratégico PEI: Diseño, construcción y supervisión de sistemas ferroviario
Objetivo Estratégico: Incrementar la cobertura de accesibilidad al transporte ferroviario en el área metropolitana.

1						2						3						4						5						6						7						8						9						10					
Instrumentos y Nivel de Planificación Ciudad						Resultados Intermedios PEI						Alcance del END						Meta						Productos Terminados (Ráctivos)						Reportes de Ejecución (R)						Medios de Verificación						Responsables						Instituciones											
Política de Gobierno	Impacto de la Política	Desarrollo Sostenible PNPSP	Indicador (s)	Línea Base		Meta		Objetivo General END	Objetivo Específico END	Línea de Acción END	Meta	Mora Otros compromisos institucionales e interinstitucionales relacionados	Descripción	Unidad de medida	Programación				Valor	Fuente de Financiación		Valor	Fuente de Financiación		Valor	Fuente de Financiación		Valor	Fuente de Financiación		Medios de Verificación	Responsables	Instituciones																										
				2018	2024	Año	Valor								Año	Valor	Año	Valor		Año	Valor		2021	2022		2023	2024		2021	2022				2023	2024																								
				2021	2022	2023	2024																																																				
Transformación del transporte: movilidad y seguridad	Incremento de la cobertura de personas públicas y privadas de los servicios de transporte público, incluyendo bicicletas, scooters y rickshaws	Aumentado el nivel de accesibilidad metropolitana pública mediante servicios complementarios regulados	Tasa de cobertura de la red de autobuses por 100,000 habitantes	ND	ND	Elaboración de Proyectos Estadísticos	2020	4	6%	50%	96%	100%	3.3	3.3.6	3.3.6.1	11.6	N/A	Ampliación de las	Incremento de kms	0	0	7.5	29	31,535,000,000	Fondos de cooperación Internacional	31,535,000,000	Fondos cooperación Internacional	31,535,000,000	Fondos cooperación Internacional	31,535,000,000	Fondos cooperación Internacional	31,535,000,000	Fondos cooperación Internacional	31,535,000,000	Informes y Reportes de meta producida	Dirección técnica	Dirección de Regulatoria, Dirección de Desarrollo Social, Departamento de Planeación																						
			Tasa promedio de las compensaciones eléctricas por persona	ND	ND		2020	80%	80%	100%	100%	100%								22,000,025	96,290,021	110,211,738	130,724,840	\$1,449,138,300	Fondos Propios	\$2,098,311,312.23	Fondos Propios	\$2,491,507,115.08	Fondos Propios	\$2,836,971,466.70	Fondos Propios	Reporte Ejecución, Page e ingresos 201-2024	Directores Técnicos	Dirección Técnica, Dirección de Regulación, Dirección de Desarrollo Social, Dirección Legal, Dirección Administrativa y Finanzas, Departamento de Planeación y Departamento de Operaciones																									
			Rta del sistema de transporte por 100,000 habitantes	ND	ND		2020	100%	100%	100%	100%	100%								Edificación de estaciones públicas que tiene en cuenta aspectos de la energía, sostenibilidad y otros productos y otros que permitan	2020	100%	60%	60%	60%	100%	2	3	4	4	ND	Fondos cooperación Internacional	ND	Fondos cooperación Internacional	ND	Fondos cooperación Internacional	ND	Fondos Propios	Informes de estudios de planes	Directión técnica	Dirección Técnica, Dirección de Regulación, Dirección de Desarrollo Social, Dirección Legal, Dirección Administrativa y Finanzas, Departamento de Planeación																		
			Porcentaje de la capacidad de diseño y operación de las líneas de transporte ferroviarias	ND	ND		2020	100%	100%	100%	100%	100%								Elaboración de Informes sobre los áreas requeridas y estado actual del diseño institucional Metro de Buenos, Demog y Táctico.	2020	50%	50%	100%	100%	100%	2	3	4	4	ND	Fondos cooperación Internacional	ND	Fondos cooperación Internacional	ND	Fondos cooperación Internacional	ND	Fondos cooperación Internacional	ND	Fondos cooperación Internacional	Informes de estudios de planes	Directión técnica	Dirección Técnica, Dirección de Regulación, Dirección de Desarrollo Social, Dirección Legal, Dirección Administrativa y Finanzas, Departamento de Planeación																
			Controlado la calidad de construcción de las líneas ferroviarias	ND	ND		2020	90%	100%	100%	100%	100%								Porcentaje de Obras que Cumpla con Supervisión	2020	90%	100%	100%	100%	100%	1	1	2	4	ND	Fondos cooperación Internacional	ND	Fondos cooperación Internacional	ND	Fondos cooperación Internacional	ND	Fondos cooperación Internacional	ND	Fondos cooperación Internacional	Informes e Reportes de Construcción	Directión técnica	Dirección Técnica, Dirección de Regulación, Dirección de Desarrollo Social, Dirección Legal, Dirección Administrativa y Finanzas, Departamento de Planeación																

Objetivo Estratégico: Crear un modelo de gestión organizacional, para potenciar las capacidades institucionales, que permitan seguir desarrollando un sistema ferroviario nacional apegado al marco legal, para alcanzar la visión institucional.

1						2						3			4	5	6						7						8	9	10								
Instrumentos Nivel Planificación Global						Resultados institucionales PEI						Alocación END			Meta Objetivo de Desarrollo Sostenible directamente alcanzado	Meta Otros compromisos institucionales e internacionales relacionados	Productos Terminales (Relevantes)						Requerimiento financiero (S)						Medios de verificación	Responsables	Involucrados								
Política de Gobierno	Impacto de la Política	Descripción Resultados PNPSP	Indicador (es)	Línea Base	Valor meta	Denominación	Indicador (es)	Línea base		Meta				Objetivo General END			Objetivo Específico END	Línea de Acción END	Denominación	Unidad de medida	Programación				Valor		Fuente financiamiento					Valor		Fuente financiamiento		Valor		Fuente financiamiento	
				2019	2024			Año*	Valor	2021	2022	2023	2024								Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	2021	2022	2022	2022				2022	2022						
15 Hacia un Estado Moderno e Institucional	Apoyo sostenido a la administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Mejorada la calidad de los servicios públicos	Porcentaje de la población que está satisfecha con los servicios públicos	90.6	90.08	R1- Sostenido el desempeño institucional	Promedio del resultado de Stamp (NOBACT) y SIGOB	2019	0.00%	82%	81%	83%	85%	1.1 Administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	1.1.1 Estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	1.1.4 Promover la gestión integrada de instituciones, basada en medición y evaluación sistemática.	16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas	16.7 Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades	16.10 Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales	ND	P.2.1 Reglamentos y Manuales actualizados	Reglamentos y manuales actualizados	4.00	5.00	7.00	10.00	ND	Fondos propios	ND	Fondos propios	ND	Fondos propios	ND	Fondos propios	ND	Fondos propios	Relación de reglamento y manuales técnicos actualizados	Dept. Planificación y Desarrollo, Departamento legal, Departamento de Recursos Humanos.	División de Calidad en la Gestión, Departamento de Recursos humanos
				P.4.1 Emisión de Certificaciones	Certificaciones emitidas	ND	ND	ND	ND	ND	ND	Fondos propios	ND								Fondos propios	ND	Fondos propios	ND	Fondos propios	Reportes de servicios operativos	Dept. Planificación y Desarrollo, Departamento legal, Departamento de Recursos Humanos.	Dept. Planificación y Desarrollo, Departamento legal, Departamento de Recursos Humanos.											
				P.5.1 Capacitación	Personas certificadas	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	Fondos propios								ND	Fondos propios	ND	Fondos propios	ND	Fondos propios	Registro de participantes en las capacitaciones	Dept. Planificación y Desarrollo, Departamento legal, Departamento de Recursos Humanos.	Departamento de Recursos Humanos										

* Indicar el año de la línea base, preferiblemente 2019, de no tenerse la disponibilidad colocar el año más cercano a este que se tenga el dato.